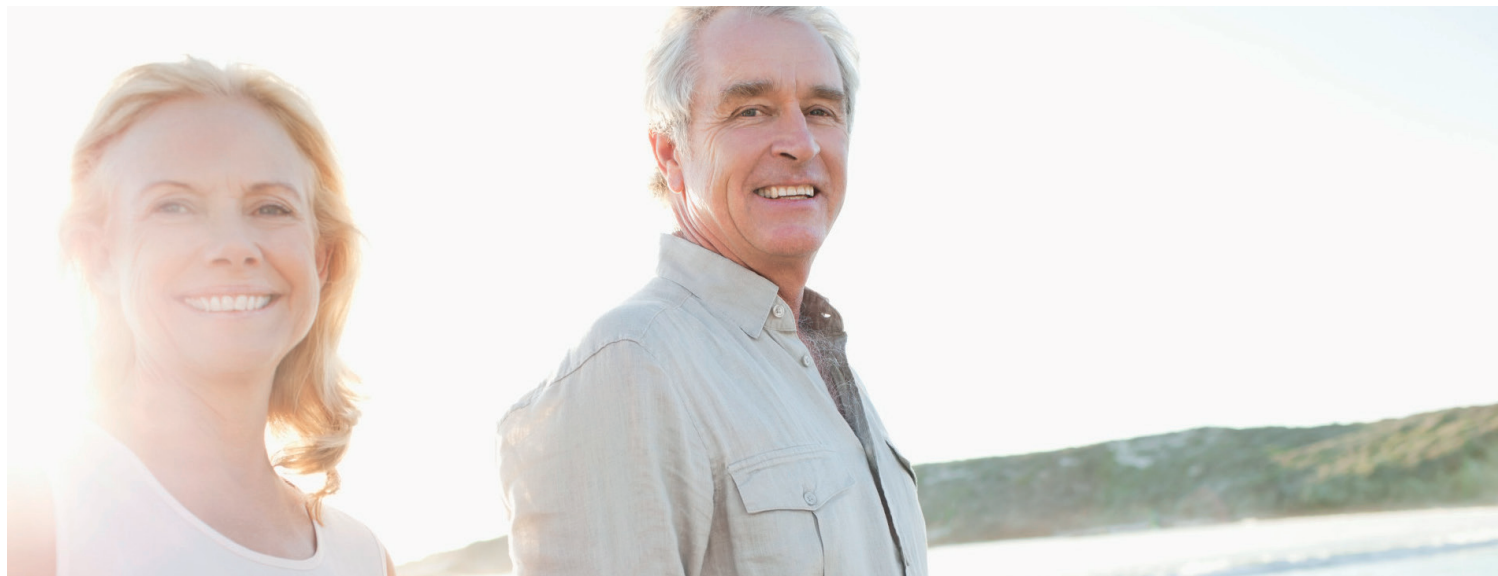


Pensioenfonds nieuwsbrief



Voorwoord

We zijn inmiddels ruim een half jaar verder ten opzichte van de vorige nieuwsbrief. We hebben als pensioenfonds in dat half jaar niet stilgezeten en praten jullie door middel van deze nieuwsbrief graag even bij over relevante ontwikkelingen binnen Stichting Pensioenfonds Coram en andere interessante of relevante zaken rondom pensioen.

Informatiebijeenkomsten

Op 6 oktober (bij Sealskin in Waalwijk) en 17 november (bij Tiger in Geldrop) hebben we ter vervanging van de jaarlijkse deelnemersvergadering informatiebijeenkomsten gehouden.

Doel van deze bijeenkomsten is om op een wat meer interactieve wijze alle belanghebbenden bij het pensioenfonds te informeren over relevante ontwikkelingen.

Er is een aantal onderwerpen besproken:

- Een ingezonden brief van een gepensioneerde met daarin vragen over o.a. het beleggingsbeleid en financiële positie van het fonds;
- De financiële positie van het fonds;
- De mogelijkheid tot moeten korten van de pensioenen;
- Flexibiliseringsmogelijkheden van je pensioenuitkering;
- Waar kun je informatie vinden over pensioen.

In deze nieuwsbrief staan we nog even kort stil bij de verschillende flexibiliseringsmogelijkheden binnen de pensioenregeling.

Financiële positie van het fonds

Als vast onderdeel van onze informatie richting deelnemers en gepensioneerden brengen we jullie op de hoogte van de financiële situatie van het fonds. Ondanks dat er een stijgende lijn in de dekkingsgraad van het pensioenfonds zit, zijn we als pensioenfonds nog steeds niet uit de gevarenczone.

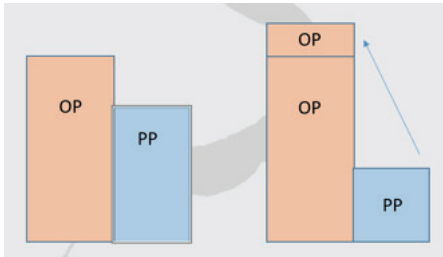
De belangrijkste graadmeter van de financiële positie van een pensioenfonds is de beleidsdekkingsgraad. Deze is op dit moment, 31 december 2017, 99,7%. Eind april 2017 was die 93,3%. Omdat de beleidsdekkingsgraad voor ons fonds 122% zou moeten zijn, is er sprake van een zogeheten 'dekkingstekort'.

In 2017 heeft het pensioenfonds hiervoor een herstelplan ingediend bij De Nederlandse Bank. Dit herstelplan is goedgekeurd en geeft de verwachting dat de beleidsdekkingsgraad in een periode van 12 jaar op het vereiste niveau kan worden gebracht. Het herstelplan wordt jaarlijks door het Pensioenfonds geactualiseerd.

Omdat de Nederlandse Bank echter ook de regel hanteert dat de dekkingsgraad over een aaneengesloten periode van 5 jaar niet onder het niveau van het Minimaal Vereiste Eigen Vermogen van 104% mag liggen is er een reële kans dat we als pensioenfonds de pensioenen moeten korten in 2020. Mocht je het herstelplan willen lezen dank kun je het terugvinden op de website van het pensioenfonds: www.corampensioenfonds.nl

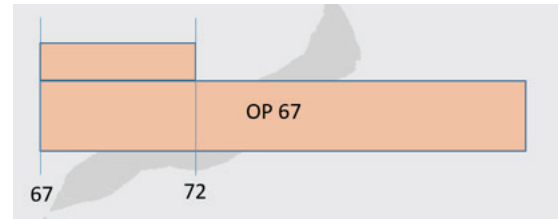
Mogelijkheid tot uitruilen van ouderdomspensioen en partnerpensioen

Binnen de regeling bestaat de mogelijkheid om (op de pensioendatum) ervoor te kiezen om het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk in te ruilen tegen meer ouderdomspensioen. In de huidige samenleving hebben beide partners vaak een eigen pensioenregeling waardoor het niet meer noodzakelijk is een inkomensvoorziening voor de partner te regelen in de vorm van partnerpensioen. Men kan er dan zelfs voor kiezen om het partnerpensioen volledig in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.



Hoog/laag pensioen

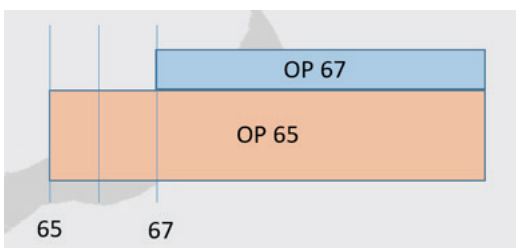
Normaal gesproken krijg je na pensionering een vast bedrag per maand uitgekeerd. Maar je kunt er ook voor kiezen eerst vijf jaar of tien jaar een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager bedrag, of omgekeerd. Het lage bedrag mag niet minder zijn dan 75% van het hoge bedrag. Een 'hoog/laag' pensioen heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partner- of wezenpensioen.



De partner moet schriftelijk instemmen met het uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen. Is er geen partner, dan wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in extra ouderdomspensioen.

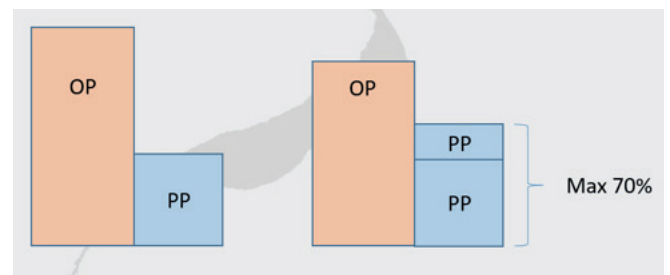
Vervroegen of deeltijdpensioen

Het kan wenselijk zijn om (een gedeelte) van het pensioen al eerder in te laten gaan. Misschien wil je eerder stoppen met werken of de laatste twee jaar voor pensionering mindergaan werken. In dat geval kun je ervoor kiezen om de pensioen uitkering geheel of gedeeltelijk eerder in te laten gaan. Een dergelijke keuze heeft natuurlijk wel gevolgen voor de hoogte van de pensioenuitkering die men vanaf de pensioengerechtigde leeftijd ontvangt.



Uitruilen ouderdomspensioen voor partner pensioen

Wanneer er sprake is van een scheiding, heeft dit vaak ook consequenties voor opgebouwde pensioenaanspraken. Zo kan er behoefte zijn om voor een nieuwe partner een partnerpensioenvoorziening te treffen. In dat geval kan ervoor gekozen worden om een gedeelte van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor (extra) partnerpensioen. Deze keuze kan gemaakt worden op de datum dienstbeëindiging of op de datum van pensionering.



Wijzigingen per 1 januari 2018

De pensioenrichtleeftijd en de AOW-leeftijd veranderen landelijk per 1 januari 2018.

De leeftijd waarop we de te bereiken pensioenen berekenen, noemen we de pensioenrichtleeftijd. Je vindt deze leeftijd bijvoorbeeld op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) of op www.mijnpensioenoverzicht.nl. De pensioenrichtleeftijd hangt af van de levensverwachting van de Nederlandse bevolking en wordt bepaald door de overheid. Per 1 januari 2018 is deze leeftijd verhoogd van 67 naar 68 jaar.

Naast de pensioenrichtleeftijd kennen we in Nederland ook de AOW-leeftijd. Dit is de leeftijd waarop Nederlanders hun AOW-uitkering van de overheid ontvangen. De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog. Op dit moment is de AOW-leeftijd nog 66 jaar en in 2021 wordt dit 67 jaar.

Coram Pensioenfonds verhoogt de pensioenrichtleeftijd nog niet

Veel deelnemers van Coram Pensioenfonds gaan met pensioen op het moment dat ze hun AOW-uitkering ontvangen. Omdat de AOW-leeftijd pas na 2021 boven de 67 jaar komt, verhoogt Coram Pensioenfonds de pensioenrichtleeftijd nog niet. Het verschil tussen de pensioenrichtleeftijd en de AOW-leeftijd op dit moment vinden wij nog te groot. Op welk moment we de pensioenrichtleeftijd wel verhogen en welke gevolgen dat heeft, laten we nog uitgebreid weten.



Wijzigingen per 1 januari 2018

- Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen wordt 1,738% per jaar.
- De franchise (het deel van het pensioen waarover geen pensioen wordt opgebouwd) is per 1 januari 2018 vastgesteld op € 14.297.
- Het maximaal pensioengevend salaris is per 1 januari 2018 vastgesteld op € 105.075.
- De pensioenuitkeringen worden niet verhoogd (geen indexatie).
- Ad Vergauwen heeft zich aangemeld als aspirant bestuurslid van het Pensioenfonds. Zijn bestuurslidmaatschap zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan De Nederlandse Bank.
- Dick Rosenau is (her)benoemd als bestuurslid van het Pensioenfonds als vertegenwoordiger van de werknemers.

Enquête

We hebben jullie in de vorige nieuwsbrief verteld dat we een enquête gaan houden met als doel om onze communicatiemiddelen beter te laten aansluiten bij de behoeften van de diverse belanghebbenden. Binnenkort horen jullie daar meer over. De uitkomsten van deze enquête zullen we verwerken in verbeteringen van onze communicatie en middelen.



Vragen

Voor vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief kunt u terecht bij Appel Pensioenuitvoering tel 085-210 40 99 of per mail: info@appelpensioen.nl.