

In deze nieuwsbrief

- Financiële positie van het fonds
- Ontwikkeling dekkingsgraad
- Pensioenakkoord



Financiële positie van het fonds

Wat u moet weten over de kans op pensioenverlaging

Stichting Pensioenfonds Coram behaalt goede rendementen uit beleggingen en er is meer geld in kas dan in het afgelopen jaar. Toch verslechtert de financiële situatie van het pensioenfonds. En daarmee wordt de kans steeds groter dat Stichting Pensioenfonds Coram de pensioenen in 2021 moet verlagen. Hoe kan dit? En wat betekent dit mogelijk voor u?

Is het zeker dat Stichting Pensioenfonds Coram de pensioenen verlaagt in 2021?

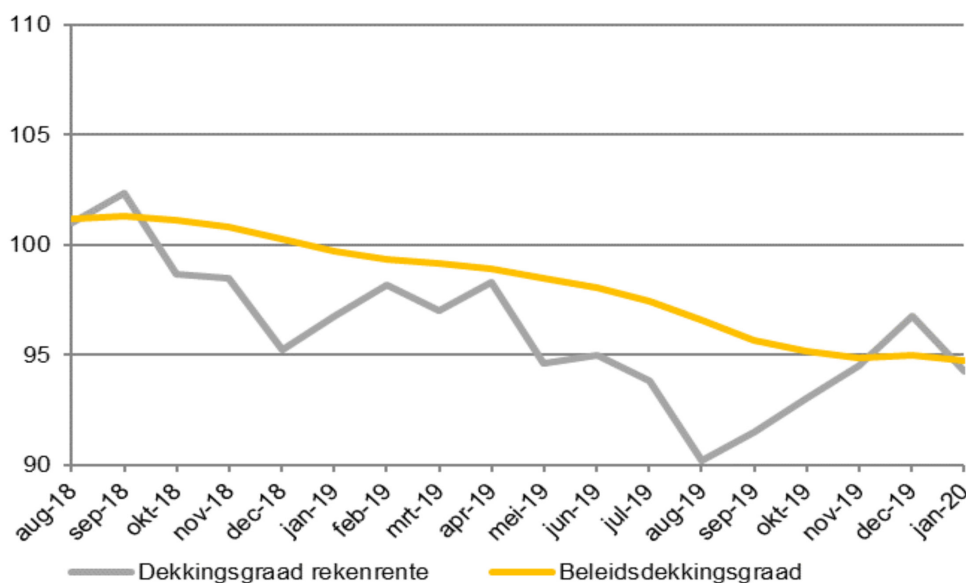
Nee, dat is op dit moment niet zeker. Dat weten we pas op 31 december 2020. Omdat de financiële situatie van Stichting Pensioenfonds Coram ook geen stijgende lijn laat zien, neemt de kans toe dat we de pensioenen in 2021 moet verlagen. Er kan op dit moment nog niks worden gezegd over of we moeten verlagen - en zo ja: met hoeveel.

Hoe kan het dat de kans op verlagen van de pensioenen steeds groter wordt?

In het huidige contract moet een korting worden doorgevoerd als de dekkingsgraad 5 jaar achtereen lager is dan 104%. Dit zou voor Stichting Pensioenfonds Coram op 31 december 2020 het geval kunnen zijn.

Hoe kan het dat de financiële positie van Stichting Pensioenfonds Coram verslechtert?

De belangrijkste oorzaak van de verslechterende financiële positie is de dalende marktrente.



Hierdoor stijgen onze verplichtingen harder dan het vermogen (de dekkingsgraad geeft in procenten de verhouding weer tussen die twee). We hebben mooie rendementen geboekt, maar de rente heeft een veel grotere invloed op onze dekkingsgraad.

Wanneer kunnen wij u meer laten weten?

Op 31 december 2020 kijken we naar de dekkingsgraad op dat moment. Is die lager dan 104%, dan is verlaging in 2021 helaas daadwerkelijk aan de orde. Dit gebeurt in de loop

van 2021, nadat Stichting Pensioenfonds Coram een herstelplan heeft opgesteld en ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Hoeveel de verlaging dan zal zijn, weten we pas definitief als DNB het herstelplan heeft goedgekeurd. Dat is halverwege 2021. U hoort dan zo snel mogelijk van ons wat dit voor uw situatie betekent. En uiteraard houden we u de komende tijd via onze website en andere kanalen op de hoogte van ontwikkelingen en onze financiële situatie.

Pensioenakkoord

Het pensioenakkoord: dit zijn de meest gestelde vragen

Na jaren van onderhandelen is er eindelijk een akkoord bereikt rond een nieuw pensioenstelsel. Vakbonden FNV en CNV zeiden vorig jaar 'ja' tegen het pensioenakkoord dat 5 juni werd gepresenteerd. In juni stemde ook VCP (Vakcentrale voor Professionals) in. Dit betekent dat het kabinet nu echt kan beginnen om het akkoord – samen met de sociale partners (werkgevers en werknemers) – uit te werken. Maar wat betekent dit akkoord nu precies voor u als deelnemer? Hoewel veel details nog ontbreken, zijn er ook zaken wél duidelijk. Hieronder vindt u de antwoorden op de meest gestelde vragen over het nieuwe pensioenakkoord.

Wat gebeurt er met de AOW-leeftijd? Wordt deze bevroren?

Ja, de AOW-leeftijd wordt de komende twee jaar bevroren op 66 jaar en 4 maanden. Daarna, tussen 2022 en 2024, zal de AOW-

leeftijd geleidelijk oplopen naar 67 jaar. Vanaf dat moment stijgt de AOW-leeftijd mee met de levensverwachting in Nederland. Máár: minder snel dan nu. Nu is het zo dat een stijging van de levensverwachting met één jaar ook een stijging van de AOW-leeftijd met één jaar tot gevolg heeft. Door het pensioenakkoord gaat de AOW-leeftijd met acht maanden omhoog bij elk jaar dat we langer leven. Omgerekend naar maanden betekent dit dat als de gemiddelde levensverwachting na 2024 met meer dan 9 maanden is gestegen, de AOW-leeftijd met 6 maanden omhoog gaat. Het wetsvoorstel hiervoor ligt al bij de Tweede Kamer.

Neemt de kans op verhogen van pensioenen toe?

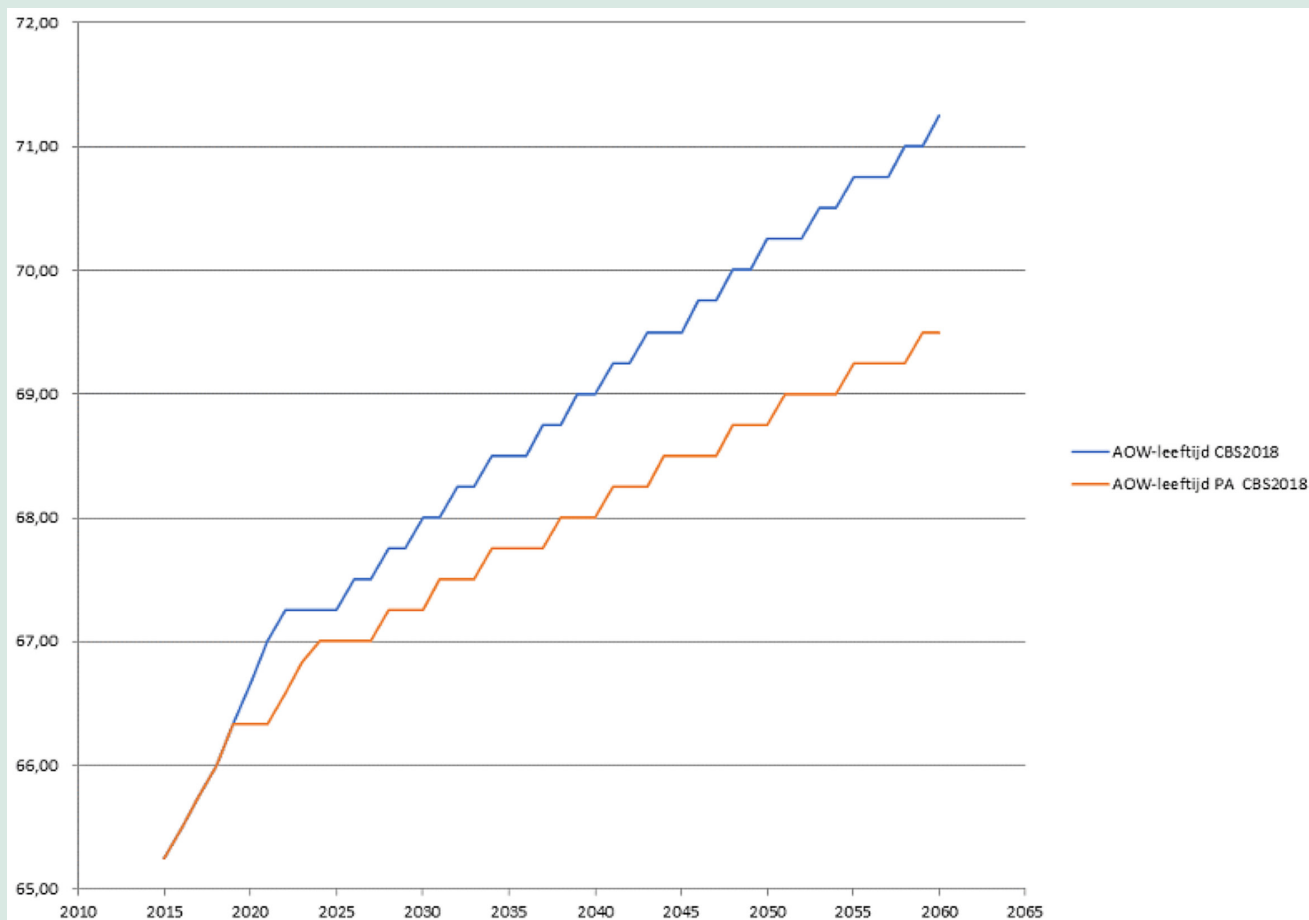
Het doel van het nieuwe pensioencontract is dat het eerder mogelijk wordt om te verhogen. Op welke termijn dit lukt, hangt af van de financiële situatie per fonds en van de toekomstige financiële ontwikkelingen. Wat in het nieuwe pensioencontract in ieder geval verandert, is dat

pensioenfondsen niet meer – zoals nu het geval is – een reservebuffer van minimaal 25 procent nodig hebben om volledig te mogen verhogen. In het nieuwe stelsel vervalt die voorwaarde en mag een pensioenfonds al verhogen als de dekkingsgraad hoger dan 100 procent is. Of een fonds ook daadwerkelijk kan verhogen, hangt ook van andere factoren af.

Het verdwijnen van de 'bufferverplichting' zorgt ook voor minder zekerheid van pensioen. Wat betekent dat?

Doordat fondsen in het nieuwe stelsel geen buffer meer hoeven te hebben, is het mogelijk om tijdens economisch goede tijden de pensioenen sneller te verhogen. Tegelijkertijd zorgt dit er ook voor dat er in economisch mindere tijden sneller zal worden verlaagd. Pensioenen kunnen zo flexibeler meebewegen met de economie, maar zijn dus ook gevoeliger voor ontwikkelingen daarbinnen.

Lees verder op pagina 3.



Vervolg van pagina 2.

Vanaf wanneer gaan deelnemers er iets van merken?

De bevroering van de AOW-leeftijd is inmiddels al in de wet vastgelegd. Daarnaast heeft de minister, vanwege de uitzonderlijke financiële omstandigheden, de regels voor het verlagen van de pensioenen tijdelijk versoepeld. Hierdoor heeft een aantal pensioenfondsen dat anders eind 2019 al had moeten korten in ieder geval één jaar uitstel gekregen. Verder is het akkoord dat er nu ligt, een akkoord op hoofdlijnen. Veel zaken moeten dus nog verder worden uitgewerkt. Nu het akkoord rond is, gaat een stuurgroep van werkgevers, werknemers en de overheid ermee aan de slag. Het kabinet wil vanaf 2022 een wettelijk

kader afhebben. Op het moment dat er meer duidelijkheid over is voor uw situatie, laten we dat natuurlijk zo snel mogelijk weten.

Welke groep mensen zal de meeste impact ervaren van het nieuwe pensioenakkoord?

Omdat de AOW-leeftijd tijdelijk wordt bevroren, zullen deelnemers die nu 63 en 64 jaar zijn hier op korte termijn het meeste van merken. Hun AOW gaat nu immers acht maanden eerder in dan ze op basis van het huidige stelsel dachten. Voor mensen die nu 61 jaar of jonger zijn, stijgt de AOW-leeftijd wel degelijk. Maar minder snel dan nu.

Welk effect heeft het akkoord op de langere termijn?

Op lange termijn wordt het pensioenstelsel toekomstbestendiger. Deelnemers krijgen een persoonlijker pensioen, maar met bescherming. Het blijft dus mogelijk om risico's met elkaar te delen. Doordat fondsen in het nieuwe stelsel geen buffer meer hoeven te hebben, is het mogelijk om tijdens goede economische tijden de pensioenen sneller te verhogen. Tegelijkertijd zorgt dit er ook voor dat er in economisch mindere tijden sneller zal worden verlaagd. Wat dit precies voor u betekent als deelnemer? Dit is nog niet bekend. Een stuurgroep van kabinet en sociale partners werkt het contract en de overgang naar het nieuwe stelsel verder uit. Daarna wordt er wetgeving gemaakt.



Vragen

Voor vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief kunt u terecht bij Appel Pensioenuitvoering tel 085-210 40 99 of per mail: info@appelpensioen.nl.