

In deze nieuwsbrief

- Financiële positie van het fonds
- Indexatie
- Ontwikkeling dekkingsgraad
- Herstelplan
- Toekomst pensioenfonds
- Waardeoverdracht kleine pensioenen
- Wijzigingen
- IORP II update

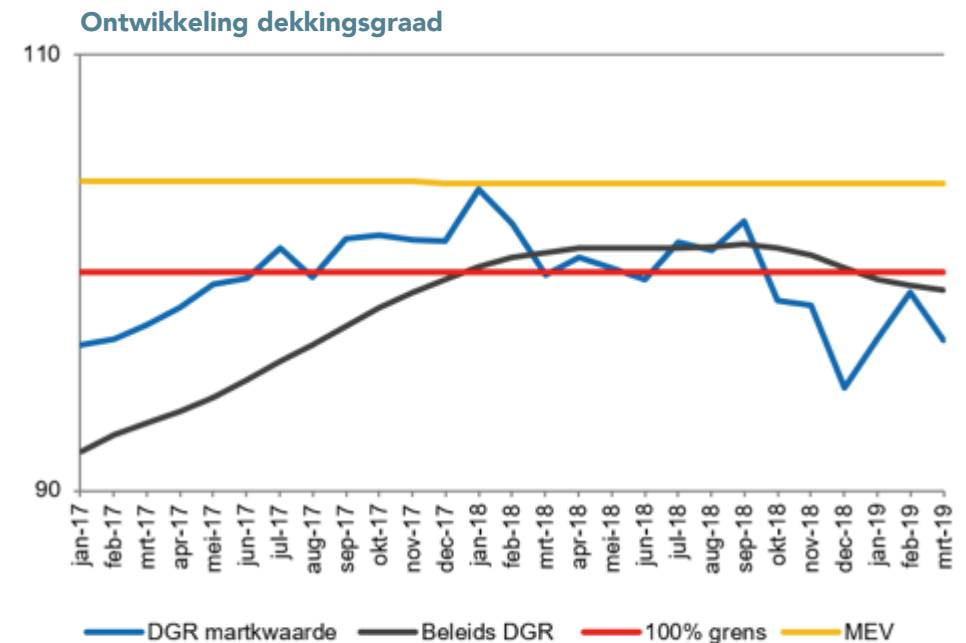


Financiële positie van het fonds

Als vast onderdeel van onze informatie richting (ex)deelnemers en pensioengerechtigden brengen we jullie op de hoogte van de financiële situatie van het Pensioenfonds. De financiële positie van het Pensioenfonds ziet er nog steeds niet rooskleurig uit. De beleidsdekkingsgraad is op dit moment 99,2% (maart 2019). De vereiste minimale dekkingsgraad voor ons fonds is 104%. Volgens DNB mag de dekkingsgraad over een aaneengesloten periode van 5 jaar niet onder het niveau van de minimale vereiste dekkingsgraad liggen. Wanneer dat wel het geval is zal het Pensioenfonds de pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen moeten korten. Zoals het er nu uit ziet is de kans groot dat de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds voor 31 december 2020 niet boven de 104% uit komt. Er bestaat dus een reële kans dat de pensioen per 2021 gekort moeten gaan worden

Indexatie

Stichting Pensioenfonds Coram wil graag de pensioenen laten meegroeien met de stijgende prijzen. Dat kan echter alleen als er voldoende reserves zijn. Daarvoor gelden strenge wettelijke regels. Gezien de ontwikkeling in de dekkingsgraad en de huidige financiële situatie van het Pensioenfonds kon het fonds de pensioenen



de afgelopen jaren niet laten meegroeien. Ook de komende jaren verwachten we niet dat het lukt om de pensioenen te verhogen. Pas wanneer Stichting Pensioenfonds Coram op het jaarlijkse meetmoment over de laatste 12 maanden een gemiddelde dekkingsgraad heeft van meer dan 110% mogen we de pensioenen deels laten meegroeien met de stijgende prijzen.



Herstelplan

De actuele dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Coram is 96,9% (maart 2019). Omdat de dekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad van 122,6% heeft Stichting Pensioenfonds Coram een herstelplan ingediend bij De Nederlandse Bank. Zolang het Pensioenfonds onvoldoende buffer heeft om aan al haar verplichtingen te voldoen, moet er ieder jaar een herstelplan worden ingediend. Als gevolg van tegenvallende beleggingsresultaten en een lage rente in de afgelopen maanden, wordt het herstelplan kritischer voor het Pensioenfonds. De verwachting is dat over de volledige (lange) periode van 10 jaar die het Pensioenfonds krijgt om aan haar herstel te werken, het Pensioenfonds wel voldoende herstel kan realiseren. Op de korte termijn zal er naar alle waarschijnlijkheid onvoldoende herstel te realiseren zijn waardoor de kans op het moeten verlagen van de pensioenen steeds reëler wordt.

Toekomst Pensioenfonds

Zoals al gemeld in de vorige nieuwsbrief behoort Stichting Pensioenfonds Coram tot de groep van tien kleinste pensioenfondsen van Nederland. Als gevolg van toenemende druk door wet- en regelgeving en de steeds zwaarder wordende eisen die er vanuit De Nederlandsche Bank aan ons als Pensioenfonds worden gesteld en de kosten die gepaard gaan met alle verplichtingen die we als Pensioenfonds moeten nakomen, zijn we als bestuur kritisch aan het kijken naar de toekomst van het Pensioenfonds. Is het verantwoord om het Pensioenfonds in de huidige vorm te laten voortbestaan?

De alternatieven die we bekijken hebben alleen betrekking op de reeds opgebouwde aanspraken. De sociale partners (werkgever,

bonden, OR) gaan over nieuwe toekomstige pensioenopbouw. Over opbouw van nieuwe pensioenrechten kunnen we als bestuur alleen meedenken en initiatieven ontplooiën en zullen werkgever en (vertegenwoordigers van) werknemers besluiten.

Als één van de mogelijkheden hebben we benoemd om aan te sluiten bij een ander (bedrijfstak)pensioenfonds. Er zal op korte termijn een oriënterend gesprek gevoerd worden met een bedrijfstakpensioenfonds wat goed lijkt te passen bij het beleid en de uitgangspunten van Stichting Pensioenfonds Coram. Mochten deze gesprekken tot nieuwe ontwikkelingen leiden dan zullen we jullie daarover informeren.



Wet waardeoverdracht klein pensioen

Einde 2017 nam de eerste Kamer de wet waardeoverdracht klein pensioen aan. Deze wet maakt de automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen, onder de afkoopgrens van €484,09 (2019) naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de deelnemer mogelijk. Zo kunnen kleine pensioenen worden gebundeld tot één groter pensioen. Daarnaast beperkt deze wet de mogelijkheid om kleine pensioenen af te kopen. De wet maakt onderscheid in (nieuwe) kleine pensioenen vanaf 1 januari 2018 en kleine pensioenen ontstaan vóór 1 januari 2018. Het bestuur heeft besloten om mee te werken aan waardeoverdracht van kleine pensioenen die zijn ontstaan na 1 januari 2018. Om na te gaan naar welke nieuwe pensioenuitvoerder het pensioen overgedragen moet gaan worden, zal gebruik worden gemaakt van een nieuwe functionaliteit binnen het Pensioenregister. Deze functie zal in het vierde kwartaal 2019 beschikbaar zijn, waarna de overdrachten met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 geëffectueerd zullen worden.

Over automatische waardeoverdrachten vóór 1 januari 2018 zal het bestuur in 2019 een beslissing nemen.

Het bestuur heeft besloten om hele kleine pensioenen (tot € 2 per jaar) te laten vervallen.



Wijzigingen per 1 januari 2019

- Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen blijft 1,738% per jaar.
- De franchise (het deel van het pensioen waarover geen pensioen wordt opgebouwd) is per 1 januari 2019 vastgesteld op € 14.770.
- Het maximaal pensioengevend salaris is per 1 januari 2019 vastgesteld op € 107.593.
- De pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken worden niet verhoogd (geen indexatie).
- De zittingsperiode voor de heer Rosenau in het bestuur liep in 2017 af. De heer Rosenau heeft aangegeven beschikbaar te zijn waarbij er zich geen tegenkandidaten hebben gemeld. In 2018 is de herbenoeming bij DNB aangemeld. DNB heeft hiermee ingestemd waarmee de heer Rosenau voor een nieuwe periode van 4 jaar is herbenoemd als bestuurslid. Voor de herbenoeming als lid van de beleggingsadviescommissie is aanvullende kennis benodigd. De heer Rosenau is hierdoor met ingang van 1 januari 2019 aspirant lid bij de beleggingsadviescommissie.
- Hoewel de zittingsperiode van de heer Debrauwer in het bestuur nog niet is verlopen heeft de heer Debrauwer om persoonlijke redenen het bestuur verzocht om met ingang van 1 januari 2019 geen deel meer uit te maken van het bestuur waardoor er een vacature ontstaat voor een vertegenwoordiging namens de werkgever. De heer Debrauwer blijft bij het bestuur betrokken als extern sleutelhouder voor de IORP risicobeheer functie en als extern adviseur van de beleggingsadviescommissie.

Invulling van de sleutelfuncties (IORP II)

In januari 2019 treden de wijzigingen in de Pensioenwet uit hoofde van de Europese Richtlijn IORP II in werking. Het doel van IORP II is het bevorderen van de verdere harmonisatie van pensioenen in de Europese Unie. De Richtlijn bevat nadere regels rondom grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten, het besturen van een Pensioenfonds en de informatieverstrekking aan (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.

Ook bevat de Richtlijn regels ten aanzien van het toezicht op pensioenuitvoerders.

Voor het Pensioenfonds heeft IORP II de grootste impact op het besturen van het Pensioenfonds. Een belangrijk onderdeel hiervan betreft de inrichting van de zogenoemde sleutelfuncties. Dit betreft de risicobeheerfunctie, de actuariële functie en de interne auditfunctie.

In januari heeft het bestuur van het Pensioenfonds aan De Nederlandse Bank gemeld dat het besluit is genomen om de risicobeheer- en interne auditfunctie intern in te vullen door de heren Debrauwer en Vergauwen. Daarnaast wordt voor de actuariële functie een beroep gedaan op de certificerende actuaaris (van WTW). Hiermee heeft het bestuur invulling gegeven aan de richtlijnen van de IORP II wetgeving.



Vragen

Voor vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief kunt u terecht bij Appel Pensioenuitvoering tel 085-210 40 99 of per mail: info@appelpensioen.nl.